

採用活動におけるハラスメント防止方針

1. 基本方針

当社は、求職者一人ひとりの人格及び人権を尊重し、公正かつ透明性の高い採用活動を行うことを基本方針としています。

採用活動は、応募者が安心して選考に臨める環境のもとで実施されるべきものであり、当社は、就職活動中の学生、既卒者、中途採用応募者、インターンシップ参加者その他採用活動に参加するすべての求職者（以下「求職者」といいます。）に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他あらゆるハラスメントを許容しません。

当社は、役員及び従業員が高い倫理観を持って行動し、法令及び社内規程を遵守するとともに、求職者の人格及び尊厳を尊重した採用活動を推進します。

2. 採用活動における行動規範

当社の役員及び従業員は、採用活動において次の事項を遵守します。

（1）公正な採用活動

- * 求職者を公平かつ誠実に取り扱い、採用選考に必要な範囲で面接・面談を実施します。
- * 面接等は、原則として会社が指定する場所又は会社が承認したオンライン環境で実施します。
- * 求職者との連絡は、原則として会社が定める連絡手段を使用します。

（2）禁止事項

採用活動において、次の行為を禁止します。

- * 性的な言動、不必要な身体接触その他性的嫌がらせに該当する行為
- * 採用選考に必要なない私生活や性的事項に関する質問又は発言
- * 採否や選考への影響を示唆して交際、飲食、私的な面会等を求める行為
- * 個人の SNS、メール、メッセージアプリ等を利用した私的な連絡
- * 性別、性的指向、性自認等に関する差別的又は不適切な言動
- * 選考や面談における求職者に対する威圧的・高圧的な態度・言動
- * その他、求職者の人格及び尊厳を損ない、安心して就職活動を行うことを妨げる一切の行為

（3）個人情報の適切な取扱い

求職者から取得した個人情報は、法令及び当社の個人情報保護方針に基づき適切に管理し、採用活動以外の目的で利用しません。

3. 相談窓口

当社は、求職者からのハラスメントに関する相談及び苦情を受け付ける相談窓口を設置しています。相談を受けた場合は、相談者のプライバシー及び秘密を適切に保護し、事実関係を迅速かつ公正に確認したうえで、必要な対応を行います。

相談又は調査への協力を理由として、相談者に対して不利益な取扱いを行うことはありません。

【相談窓口】

株式会社ファルコホールディングス 管理室

TEL：06-7632-6160

E-mail：consul@falco.co.jp

4. 教育・再発防止

当社は、採用担当者及び面接担当者に対し、ハラスメント防止及び適正な採用活動に関する教育を継続的に実施します。

また、相談内容や社会環境の変化を踏まえ、採用活動に関するルール及び運用体制を定期的に見直し、再発防止及び継続的な改善に努めます。

制定日：2026 年 10 月 1 日